

國立故宮博物院工作場所性騷擾防治措施申訴及處理要點第四點修正總說明

國立故宮博物院為使性騷擾事件之防治及處理更為周延，並符合性別工作平等法及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則之規範，於一百零三年十月十七日訂定「國立故宮博物院工作場所性騷擾防治措施申訴及處理要點」（以下簡稱本要點），其後並經四次修正在案。茲為配合行政院一百十二年二月十三日函轉所屬機關（構）首長涉及職場性騷擾事件之申訴處理程序，爰配合於本要點第四點增列相關規定。

國立故宮博物院工作場所性騷擾防治措施申訴及處理要點第四點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>四、發生工作場所性騷擾事件時，當事人或其代理人得向調查小組提出申訴。</p> <p>申訴應檢具申訴書，並載明下列事項：</p> <p>（一）申訴人姓名、服務單位及職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。</p> <p>（二）有代理人者，應檢附委任狀，並載明其姓名、住居所、聯絡電話。</p> <p>（三）申訴之事實及內容。</p> <p>（四）可取得之相關事證或人證。</p> <p>（五）本人之簽名或蓋章。</p> <p>申訴人如以言詞方式提出者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴人或其代理人於案件作成決議前得撤回申訴；其撤回方式應以書面為之，並於</p>	<p>四、發生工作場所性騷擾事件時，當事人或其代理人得向調查小組提出申訴。</p> <p>申訴應檢具申訴書，並載明下列事項：</p> <p>（一）申訴人姓名、服務單位及職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。</p> <p>（二）有代理人者，應檢附委任狀，並載明其姓名、住居所、聯絡電話。</p> <p>（三）申訴之事實及內容。</p> <p>（四）可取得之相關事證或人證。</p> <p>（五）本人之簽名或蓋章。</p> <p>申訴人如以言詞方式提出者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴人或其代理人於案件作成決議前得撤回申訴；其撤回方式應以書面為之，並於</p>	<p>敘明本機關首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，由行政院受理申訴，爰增列第七項。</p>

送達調查小組後即予結案備查，且不得就同一事由再提出申訴。

申訴書或言詞作成之紀錄不合本點規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於十四日內補正。逾期不補正者，申訴不予受理。性騷擾行為人如為雇主時，本院依「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」、「各機關學校團體駐衛警察設置管理辦法」、「工友管理要點」及「勞動基準法」進用之員工或求職者除向調查小組申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴。

本院首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，申訴人應向行政院提出申訴，其處理程序依行政院相關規定辦理。

送達調查小組後即予結案備查，且不得就同一事由再提出申訴。

申訴書或言詞作成之紀錄不合本點規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於十四日內補正。逾期不補正者，申訴不予受理。性騷擾行為人如為雇主時，本院依「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」、「各機關學校團體駐衛警察設置管理辦法」、「工友管理要點」及「勞動基準法」進用之員工或求職者除向調查小組申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴。