

國立故宮博物院性別平等專案小組設置要點

中華民國 95 年 12 月 11 日

台博秘字第 0950010753 號函訂定

中華民國 106 年 3 月 6 日

台博人字第 1060002392 號函修正第 2、3

點；並自 106 年 4 月 1 日生效

中華民國 108 年 1 月 25 日

台博人字第 1080001188 號函修正第 2、3 點；

中華民國 108 年 8 月 23 日

台博人字第 1080009084 號函修正第 3 點

中華民國 110 年 2 月 18 日

台博人字第 1100001440 號函修正第 2、3 點

中華民國 110 年 4 月 29 日

台博人字第 1100003661 號函修正第 4 點

一、國立故宮博物院（以下簡稱本院）為營造無性別歧視之環境及宣導性別平等觀念，特設國立故宮博物院性別平等專案小組（以下簡稱本小組）。

二、本小組之任務如下：

- （一）提供性別平等業務之諮詢及指導規劃事項。
- （二）推動性別平等政策綱領及相關性別議題工作。
- （三）落實消除對婦女一切形式歧視公約及其施行法。
- （四）強化性別主流化工具應用。
- （五）規劃及推廣性別平等意識宣導工作。
- （六）其他性別平等促進事項。

三、本小組置委員七人至十五人，由本院院長或副院長為召集人；其餘委員由院長就本院員工及相關專家學者聘(派)任之，外聘民間委員三人至七人，應至少含一位現任或近二年曾任行政院性別平等會委員；其中任一性別委員比例不得少於百分之四十。

有下列情形之一者，不得聘任為委員；已聘任者，得予解聘：

- （一）言行違反消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）或不具性別平等意識，其情節重大，經部會查證屬實且經溝通後仍未改善。
- （二）違反性別工作平等法、性別平等教育法或性騷擾防治法規定之行為人或加害人，經權責機關處罰。

本院聘任之外聘民間委員，應於受聘前切結其無前項第二款行為；聘任後發現委員有該款情形，得予解聘。本院派任之委員，如有前項情形，得命其接受六小時之性別平等意識相關課程。

本小組委員任期二年，外聘民間委員得連任二次，機關派任之委員應隨其本職進退。

前項委員出缺時，本院得予補聘；補聘委員之任期至原委員任期屆滿之日止。

四、本小組置執行秘書一人，由本院綜合規劃處處長兼任；所需工作人員，由本院綜合規劃處派兼之。

五、本小組應有委員二分之一以上出席始得開會，出席委員過半數始得作成決議，可否同數時，取決於主席。

六、本小組每四個月開會一次，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故未能召集時，得指定委員一人召集之。機關首長(單位主管)兼任之委員不克出席會議時，得指派代表出席。

七、本小組開會時，得視議題需要，邀請相關機關代表或學者、專名列席。

八、本小組委員及兼任人員均為無給職。

九、本小組所需經費，由本院相關預算項下支應。